

MATRIK TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH INTERNAL
INSPEKTORAT DAERAH KOTA PADANG PANGUANG TAHUN 2022

No.	REKOMENDASI	RENCANA AKSI TINDAK LANJUT	TARGET	WAKTU PELAKSANAAN	PENANGGUNG JAWAB	STATUS/PROGRES PENYELESAIAN	KONDISI TERKINI	MASALAH YANG DIAHADAPI	LINK BUKTI DUKUNG	
1A.	PERENCANAAN KINERJA									
	1	Adanya perbedaan target pada indikator Kinerja Indeks Kepuasan Stakeholder pada Renstra dengan Renja.	1	Menyelaraskan kembali indikator dan target kinerja antara dokumen Renstra dengan Renja tahun 2023	2	Dokumen	Tahun 2023	Sekretariat	dalam proses	
	2	Dokumen Perencanaan kinerja belum memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting).	2	Membuat Dokumen Crosscutting 2023	1	Dokumen	Tahun 2023	Sekretariat	dalam proses	
	3	Rencana Aksi belum dipaparkan secara berkala.	3	Melaksanakan pemantauan Rencana Aksi (pembuatan Matriks Tindak Lanjut)	1	Dokumen	Tahun 2023	Sekretariat	selesai	Matriks Tindak Lanjut LHE AKIP 2022
	4	Cascading belum dimutakhirkan sampai level sub kegiatan.	4	Pemutakhiran cascading sampai dengan sub kegiatan	1	Dokumen	Tahun 2023	Sekretariat	dalam proses	Cascading sampai dengan kegiatan
5	Pembahasan dokumen Perencanaan kinerja yang ditetapkan dari hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya untuk mewujudkan kondisi/hasil yang lebih baik belum terdokumentasi dengan baik.	5	Mendokumentasikan dokumen Perencanaan 2023	5	Dokumen	Tahun 2023	Sekretariat	dalam proses	di upload pada Website. Pदानgpanjaling.co.id	
B	PENGUKURAN KINERJA									
	1	Pengukuran dasar penempatan/penghapusan jabatan baik struktural maupun fungsional.	1	Menjadian Pengukuran Kinerja sebagai dasar dalam usulan penempatan/penghapusan jabatan.	1	Dokumen	Tahun 2023	Inspektur	Koordinasi dengan BKPSDM	
2	Pendokumentasian pembahasan pemantauan atas pengukuran program dan kegiatan secara berjenjang belum tertata dengan baik.	2	Mendokumentasikan pembahasan atas Pengukuran capaian Kinerja Program dan kegiatan secara berjenjang Tahun 2023	1	Dokumen	Tahun 2023	Sekretariat	dalam proses		
C	PELAPORAN KINERJA									
	1	Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Belum sepenuhnya mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan kinerja dan Tata cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.	1	Akan Mempedomani Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk teknis Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.	1	Laporan	Tahun 2023	Sekretariat	dalam proses	
	2	Laporan Kinerja Belum menampilkan seluruh capaian Kinerja	2	Menyajikan Seluruh Realisasi Kinerja dalam Laporan Kinerja tahun 2023	1	Laporan	Tahun 2023	PPTK kegiatan	dalam proses	
3	Laporan Kinerja belum menampilkan trend perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya dalam bentuk narasi hanya dalam bentuk tabel	3	Menyajikan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya	1	Laporan	Tahun 2023	PPTK kegiatan	dalam proses		

No.	REKOMENDASI	RENCANA AKSI/TINDAK LANJUT	TARGET	WAKTU PELAKSANAAN	PENANGGUNG JAWAB	STATUS/PROGRES PENELESAIAN	KONDISI TERKINI	MASALAH YANG DIHADAPI	LINK BUKTI DUKUNG
	4 Pembahasan capaian kinerja secara berkala tidak terdokumentasi dengan baik	4 Mendokumentasikan pembahasan pencapaian kinerja secara berkala	1 Laporan	Tahun 2023	PPTK kegiatan / Sekretaris	dalam proses			
	D EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL								
	1 Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal belum dilaksanakan menggunakan Teknologi Informasi (Aplikasi)	1 Memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi) dalam pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja dengan Berkoordinasi dengan dinas terkait	1 Aplikasi	Tahun 2023	Inspetkur	dalam proses			
	2 Belum seluruhnya rekomendasi atas Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal ditindaklanjuti.	2 akan menindak lanjut seluruh Rekomendasi atas Hasil evaluasi Akuntabilitas Kinerja	1 Dokumen	Tahun 2023	Inspetkur	dalam proses	Matris Tindak Lanjut LHE AKIP 2022		
	3 Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal belum sepenuhnya dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja	3 Memanfaatkan hasil evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja	LAKIP 2023	Tahun 2023	Inspetkur	dalam proses			
	4 Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal belum sepenuhnya dimanfaatkan dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja	4 memanfaatkan Hasil dari evaluasi kinerja dalam efektifitas kinerja	LAKIP 2023	Tahun 2023	Inspetkur	dalam proses			
	5 Perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal belum sepenuhnya dilaksanakan	5 Memanfaatkan Hasil Evaluasi Kinerja untuk peningkatan Kinerja.	LAKIP 2023	Tahun 2023	Inspetkur	dalam proses			

Padang Panjang, Agustus 2023
 Inspetkur,

DR. SYAHRI, SH, MH, CGCAE
 Pembina Utama Muda/NIP. 197004051997031004